

Personaloptionsprogram ESOP 2023

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter och anställda i Bolaget genom utgivande av personaloptioner ("personaloptioner") ("ESOP 2023") i enlighet med vad som framgår nedan.

Besluten under den här punkten är villkorade av varandra och föreslås således antas som ett beslut.

Antagande av ESOP 2023

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ESOP 2023 i enlighet med i huvudsak följande villkor.

1. ESOP 2023 ska omfatta högst 1 000 000 personaloptioner som tilldelas deltagarna vederlagsfritt.
2. Personaloptioner ska erbjudas till styrelseledamöter, ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Bolaget enligt följande fördelning:

Kategori	Högst antal personaloptioner per deltagare	Högst antal personaloptioner per kategori
Styrelseledamöter	125 000	300 000
Ledande befattningshavare	200 000	700 000
Andra nyckelpersoner	100 000	700 000

3. Styrelsen ska, vad avser kategorierna "Ledande befattningshavare" och "Andra nyckelpersoner" besluta om tilldelning i enlighet med gränserna ovan. Valberedningen ska, vad avser kategorin "Styrelseledamöter", besluta om tilldelning i enlighet med gränserna ovan. Tilldelning av personaloptioner ska ske senast dagen innan årsstämman som hålls under 2024.

4. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 125 procent av marknadspriset för Bolagets aktier vilket ska utgöras av senaste transaktionsavslut i Bolagets aktie genom Pareto innan tilldelning. I den mån styrelsen eller valberedning har anledning att tro att senaste transaktionsavslut inte reflekterar Bolagets marknadsvärde ska marknadsvärdet istället fastställas av styrelsen eller valberedningen utifrån i övrigt tillgänglig och tillförlitlig information kring värdering av Bolaget.

5. Lösenpriset och det antal nya aktier varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande händelser, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren för teckningsoptionerna enligt punkt 14 (b) nedan ska tillämpas. Lösenpriset ska dock alltid lägst uppgå till ett belopp motsvarande aktiens kvotvärde.

6. Styrelsen ska ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands, inklusive att besluta om kontant- eller annan avräkning för det fall det anses fördelaktigt för Bolaget baserat på utländska skatteregler.

7. Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas och får bara utnyttjas för förvärv av nya aktier i Bolaget av den som tilldelats dem.

8. De tilldelade personaloptionerna tjänas in under 36 månader från tilldelning och får endast utnyttjas under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot eller anställd i Bolaget vid intjänandeperiodens slut.

9. Innehavaren kan utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner under perioden från och med intjänandetidens utgång till och med dagen som infaller 24 månader därefter. Personaloptionerna ska kunna intjänas samt utnyttjas tidigare i händelse av t.ex. tvångsinlösen av aktier, likvidation, uppköp eller fusion.

10. Personaloptionerna ska omfattas av de närmare villkor som framgår av villkoren för teckningsoptionerna (se nedan). Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av ESOP 2023 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.

Utgivande av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt ESOP 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med nedan.

1. Högst 1 000 000 teckningsoptioner ska ges ut varvid Bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst cirka 14 900,21 kronor.

2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Bolaget. Syftet med teckningsoptionerna och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra leverans av nya aktier till deltagarna i ESOP 2023 samt i den mån teckningsoptioner inte används för leverans av nya aktier till deltagarna i ESOP 2023 att täcka sociala kostnader med anledning av ESOP 2023.

3. Teckning ska ske på teckningslista senast den 19 maj 2023. Styrelsen ska emellertid ha rätt att förlänga teckningstiden.

4. Teckningsoptionerna ska utges utan vederlag.

5. Teckningskursen för de aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde.

6. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som styrelsen beslutat och som hålls tillgängliga för aktieägarna i enlighet med nedan.

7. Verkställande direktören bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av beslutet som kan vara nödvändiga för registrering av emissionen.

Beredning av och motiv för förslaget

Principerna för ESOP 2023 har arbetats fram av styrelsen i samråd med externa rådgivare och efter konsultation med aktieägare. Motiven för förslaget och skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ESOP 2023 för att skapa förutsättningar för att rekrytera, behålla samt att öka motivationen hos anställda i Bolaget. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att anställda har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Vidare anser större aktieägare i Bolaget att det är önskvärt att styrelseledamöter är aktieägare i Bolaget för att öka gemensamma intressen. Vidare utgör ett aktiebaserat program en central del av en konkurrenskraftig ersättning, vilket krävs för att attrahera, behålla och motivera kompetenta medlemmar till styrelsen.

Utspädning

Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna på vid beslutstillfället gällande villkor kan antalet aktier och röster i Bolaget öka med 1 000 000 aktier och röster, vilket motsvarar cirka 1,9 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningseffekten har beräknats som antalet tillkommande aktier vid fullt utnyttjande i förhållande till antalet aktier efter fullt utnyttjande.

Vid inkluderande av även 2021 års och 2022 års utestående incitamentsprogram i beräkningen uppgår den maximala utspädningseffekten till cirka 5,4 procent av antalet aktier och röster i Bolaget.

Kostnader mm

Kostnader relaterade till personaloptionerna antas uppgå till 7,6 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 1 000 000 personaloptioner tilldelas, (ii) att aktiepriset vid start för ESOP 2023 uppgår till 16 kronor per aktie, samt (iii) en beräknad årlig personalomsättning om 0 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 25 procent, samt en aktiekursuppgång om 20 procent årligen från start av ESOP 2023 till dess att personaloptionerna nyttjas vid lösenperiodens slut, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till cirka 5,0 miljoner kronor. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i beräknade kostnader om maximalt cirka 2,5 miljoner kronor per år.

Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt ESOP 2023 föreslår aktieägare att årsstämman beslutar om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, varigenom Bolaget ska äga rätt att överföra teckningsoptioner till deltagare i ESOP 2023 i samband med utnyttjande av personaloptionerna i enlighet med villkoren enligt punkt 14 (a) ovan, eller på annat sätt överlåta eller förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden och kostnader, inklusive täcka sociala kostnader, i anledning av ESOP 2023.